WAS EIN MENSCH BRAUCHT IST JEMAND, DER IHM HILFT, DAS ZU TUN, WOZU ER FÄHIG UND WILLENS IST.

frei nach Ralph Waldo Emerson

ZIEL

Für Menschen in der beruflichen Veränderung oder Orientierung schafft unser Team neue Perspektiven, vermittelt erforderliche Fähigkeiten und ermöglicht Zugang zur beruflich richtigen Platzierung. Unsere zertifizierten und anerkannten Coaches, Trainer und Berater unterstützen Sie dabei, Ihre Potentiale und Karrierechancen zu erkennen und zu nutzen.

NUTZEN

- Professionelle Unterstützung bei der beruflichen Orientierung
- Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern
- Unterstützung bei der Arbeitssuche und Arbeitsaufnahme
- Sicherheit und Stabilität durch Coaching, Training und Beratung im Veränderungsprozess
- Motivation und Selbstvertrauen wecken, halten oder steigern
- Die „Marke Ich“ kennenlernen und weiterentwickeln
- Veränderungsprozesse verarbeiten
- Austausch mit anderen - Sie sind nicht allein!
- Auf- und Ausbau Ihres beruflichen Netzwerks
- Stabilisierung durch Betreuung und Mediation in der Probezeit beim neuen Arbeitgeber
- u.v.m.

CERTQUA · SOZIAL ENGAGIERT 2019 · kununu TOP COMPANY VON MITARBEITERN EMPFOHLEN!

biema ist nach DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV zertifiziert.

© Bilder: Marco Gässler, Tobias Ackermann

biema Coachingzentrum in Villingen-Schwenningen
(ehemalige Bildungsakademie der Handwerkskammer)

ÜBER UNS

Seit über 16 Jahren bieten wir ArbeitnehmerInnen, Arbeitsuchenden, Führungskräften aber auch SchülerInnen, Auszubildenden und StudentInnen individuelle und erfolgreiche Unterstützung bei der beruflich richtigen Platzierung.

- **Sie wollen Ihren Job wechseln?**
- **Sie wollen wieder ins Berufsleben zurückkehren?**
- **Sie wollen in Ihrem Job weiterkommen?**
- **Sie wollen mehr Führungsqualitäten entwickeln?**
- **Sie wollen sich selbstständig machen?**
- **Sie suchen den passenden Job, die passende Ausbildung oder das richtige Studium?**

Dann sind Sie bei uns gut aufgehoben. Denn mit den richtigen Personen aus unserem Kompetenzteam an Ihrer Seite, helfen wir Ihnen, das zu tun, wozu Sie fähig und willens sind.

Einfach anrufen, Termin vereinbaren, Zukunft sichern:

Tel: 0800/896599-50

biema
BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT

Villingen-Schwenningen
Sebastian-Kneipp-Str. 60
78048 VS-Villingen

E-Mail: mail@biema.de
Web: www.biema.de
Telefon: **0771/896599-50**

Freiburg Erbprinzenstr. 11 (Nähe Martinstor) 79098 Freiburg
Donaueschingen Lehenstr. 25 (Nähe Realschule) 78166 Donaueschingen
Singen Julius-Bührer-Str. 4 (DAS 1 / 2. OG) 78224 Singen

biema
BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT

NEUE CHANCEN

Beruflich weiterkommen
mit individuellen Leistungsangeboten
des biema Kompetenz-Teams

Online- und Präsenzcoaching sowie 100% Förderung möglich!

Förderung möglich durch:

Bundesagentur für Arbeit · jobcenter · Deutsche Rentenversicherung

biema
BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT

NEUE CHANCEN

Job-Coaching | Bewerbungstraining | Karriereberatung

	Unsere individuellen Leistungsangebote	Modulares Angebot	Empfohlene UE (Inhalte bis max. 120 UE in Einzelcoaching nach individuellem Bedarf kombinierbar)	Individueller Bedarf
Erkenne Dich!	**Standortbestimmung (IST) | Check-up Arbeitnehmer-/Bewerberattraktivität | individuelles Stärkenprofil** Wer bin ich? Was kann ich? Was motiviert mich? Welche Stärken, Interessen und Kompetenzen (digital wie analog) habe ich? Welche Berufe passen zu mir? Welche passenden beruflichen Möglichkeiten gibt es für mich? Welche Perspektiven habe ich? Wo will ich beruflich mittel- und langfristig hin? Erhebung der Merkmale bei Bedarf durch Einsatz von geprüften, ausgezeichneten und hochwertigen Testverfahren. Prüfung der individuellen Leistungsfähigkeit und der Inhalte des individuellen Coachings. (Voraussetzung für alle anderen Module)	NC INTENSIV (1/4) max. 120 UE (mit NC Fix kombinierbar)	ca. 12 UE	Nr. 1 [ ]
	Arbeitsmarktkenntnisse und Feststellung von Qualifizierungsbedarf | Chancen und Risiken der Arbeitswelt 4.0 Welche Stärken, Neigungen und Qualifizierungen sind derzeit und zukünftig für den Arbeitsmarkt interessant? Wie verändert sich die Berufswelt durch die Digitalisierung und andere Faktoren? Anforderungen verschiedener Berufsbilder kennenlernen, die zu einem passen, Sensibilisierung und Vertrauensaufbau zu Berufen mit Perspektiven sowie Betrachtung von Einflussfaktoren, Wirtschaftsaspekten, Entwicklungen etc. bis hin zu Gehaltsoptionen und Begleitung in der praktischen Erprobung. Sind meine Fähigkeiten noch für den gegenwärtigen und zukünftigen Arbeitsmarkt relevant? Benötige ich eventuell Anpassungsmaßnahmen bzw. passende Weiterbildungen um langfristig eine Integration in den Arbeitsmarkt zu erlangen? Wo finde ich passende Qualifizierungsangebote und welche Möglichkeiten kann ich hier anpacken?		ca. 12 UE	Nr. 2 [ ]
	Zielfindung (SOLL) und Strategieentwicklung Was will ich erreichen? Wohin will ich? Was passt zu mir? Welche Alternativen/Chancen gibt es für mich? Was beschleunigt die Erreichung von Zielen? Wie kann ich Ziele richtig setzen? Wie komme ich an mein Ziel? Welche Probleme, Hindernisse/Hürden (äußere) und/oder Barrieren (innere) gilt es zu bewältigen? Welche Engpässe gibt es bei mir? Welche Lösungswege sind möglich? Wie kann ich mein Umfeld auf neue Herausforderungen vorbereiten und dafür begeistern? Was ist für mich die passende Strategie zur Zielerreichung? Welche Alternativen gibt es noch (z.B. Existenzgründung)?		ca. 16 UE	Nr. 3 [ ]
Entwickle Dich!	**Berufliche Trennungsbewältigung** Arbeit stellt das Rückgrat unseres Alltags dar und ein unfreiwilliger Arbeitsplatzverlust kann viele negative Folgen und Belastungen mit sich bringen. Wie gehe ich mit dieser Situation um? Wie kann ich meine Trauer/Wut verarbeiten? Was bedeutet der Arbeitsplatzverlust für mich? Ängste vor dem Neuanfang überwinden. Eine erfolgreiche Trennungsbewältigung ist die Voraussetzung für einen erfolgreichen Coachingprozess und die Wiederintegration.		ca. 6 UE	Nr. 4 [ ]
	Mentaltraining | Motivation | Kraftdenken | gesunder Optimismus | Selbstbewusstsein | Veränderungen bewältigen Wir sind, was wir denken. Wie sind meine Denkmuster? Was hindert mich? Aufbauarbeit bei frustrierten und depressiven Stimmungen. Stärkung des eigenen Selbstbewusstseins. Quellen, Ursprung und Auslöser des Erfolges, eigene Motivstrukturen erkennen, persönliche Antreiber nutzen. Wie komme ich in eine optimale Balance? Wo schlummern meine Potentiale? Ängste und Sorgen verstehen und überwinden lernen. Eigene Stärken erfassen sowie Resilienz aufbauen, aber auch Veränderungsprozesse in Gang bringen oder bewältigen. Hinweis: Im Einzelfall auch Unterstützungshilfen unter Anwendung systemischer Ansätze und Mentaltraining möglich.		ca. 24 UE	Nr. 5 [ ]
	Fallmanagement zum Erhalt oder zur Herstellung einer Beschäftigungsfähigkeit und zur beruflichen Integration Unterstützung bei der Bewältigung von Hürden und Barrieren. Den privaten und beruflichen Alltag erfolgreich meistern und im Leben wieder zufriedener sein, durch Entzerrung der persönlichen prekären Situation, Verschaffung eines Überblicks, Umsetzung praktikabler Lösungsansätze sowie Prioritäten setzen und Entscheidungen treffen - aber vor allem Chancen in Taten umsetzen! Beispiele können sein: Kinderbetreuung, Schuldenberatung, Mobilisierung & Flexibilisierung, Zeitmanagement, Gesundheitsmanagement, Stressbewältigung bis hin zu psychologischer Unterstützung. Spezielles Angebot für Zielgruppen, die Unterstützung bei der sozialen und strukturellen Integration benötigen. (Hinweis: Dieses Fallmanagement kann auch für spezielle Personengruppen geleistet werden, wie z.B. Randgruppen, Bürger mit Migrationshintergrund, Zuwandernde, Flüchtlinge mit Aufenthaltsperspektive etc.. Zu den Inhalten des Fallmanagements gehören unter anderem auch aufsuchende, niederschwellige Arbeit sowie das Zusammenführen mit speziellen Beratungseinrichtungen wie z. B. in Krisensituationen, bei Sozialleistungsbedarf und Vermittlung bei psychosozialen Problemlagen).		ca. 40 UE	Nr. 6 [ ]
Vermarkte Dich!	**IT/EDV - Kompetenz für Bewerbungszwecke | digitale Grundlagenkompetenzen** Grundlagen im Umgang mit dem PC, Verwendung von Microsoft Word und Internetnutzung sowie virtuelle Programmanwendung für einen erfolgreichen Bewerbungsprozess inklusive Versenden von Bewerbungsunterlagen per E-Mail und Einstellen in Onlineportale.		ca. 24 UE	Nr. 7 [ ]
	Bewerbungscheck und Bewerbungserstellung Prüfung der bisherigen Unterlagen auf Vollständigkeit, Normgerechtigkeit, Aussagekraft und Aufmachung inklusive Rückmeldung und Verbesserungsvorschlägen. Überprüfung der Ursachen bei häufigen Misserfolgen der Bewerbungen sowie systematische Erfassung des Bewerbungsverlaufes zur Erfolgskontrolle. Erstellen der richtigen Bewerbungsmappe für Onlinebewerbungen und in klassischer Papierform sowie Erwerben von biografischer Gestaltungskompetenz inklusive Bewerbungsfoto im Studio digital oder auf Speichermedium. Im Einzelfall werden Bewerbungsunterlagen um eine 3. Seite, ein Motivationsschreiben, eine kompakte und aussagekräftige Sedcard oder sogar ein individuelles Bewerbungsvideo ergänzt.		ca. 12 UE	Nr. 8 [ ]
	Wege der Stellensuche, Business-Netzwerke, digitale Profile und Social Media Möglichkeiten und Wege zur vielversprechenden Findung passender Stellen sowohl im Internet wie auch auf klassischen und auf ungewohnten Wegen. Dazu zählen die Initiativbewerbung sowie die effektive Nutzung von Stellenportalen wie z. B. Jobbörsen und berufsspezifischen Börsen. Ein weiterer Baustein ist, wie man durch Vitamin B/persönliche Kontakte an den neuen Job oder verdeckten Arbeitsmarkt kommt zzgl. professionelle Nutzung von digitalen/sozialen Business-Netzwerken sowie Strategien zur Kontaktaufnahme. Für Fach- und Führungskräfte werden auch spezielle Rekrutierungsnetzwerke in Erwägung gezogen wie z.B. XING & LinkedIn		ca. 8 UE	Nr. 9 [ ]
	(Selbst-)Vermarktung, Stilberatung und -training | Wirkung der eigenen Person Wie lerne ich, mich am besten zu vermarkten? Auf was legt der Interessent wert? Die Vorstellung der eigenen Person auf den Punkt bringen. Authentisch und sympathisch überzeugen. Auf seine individuellen Fähigkeiten und Erfahrungen hinweisen. Richtig kommunizieren. Der erste Eindruck und persönliches Auftreten zählen. Mit Stil, Etikette und dem richtigen Umgang mit Menschen und Situationen zum Job gelangen und im Job bleiben. Mit dem richtigen und passenden Outfit punkten. Wirkung von Farben, Kleidungsstil, Accessoires. Welche Kleidung passt zu wem, was und warum? Wie schreibt man ein Drehbuch für ein Image- oder Bewerbungsvideo von sich selbst, um sich auch digital treffsicher zu präsentieren? Weitere Tipps und Tricks für den Erfolg.		ca. 16 UE	Nr. 10 [ ]
	Vorstellungsgesprächstraining in Präsenz und/oder online Digitale (Online-Vorstellungsgespräche/Videointerviews) wie auch klassische Vorstellungsgesprächsformen erlernen und meistern. Telefonischen, virtuellen und persönlichen Erstkontakt bestehen, wichtige Eckpfeiler im Vorstellungsgespräch beachten, Fragen mit denen man rechnen muss, Rechte und Pflichten im Vorstellungsgespräch kennen. Im Einzelfall mit praktischen Übungen und Reflektion ggf. unter Einsatz von Videoaufzeichnungen zur besseren Selbstwahrnehmung der eigenen Wirkung.		ca. 8 UE	Nr. 11 [ ]
	Intensives Bewerbungsmanagement zur beruflichen Integration Praktische Anleitung und professionelle Unterstützung in regelmäßigen Terminen mit Reflektion der eigenen Person, Bewerbungserstellung/-überarbeitung, Stellensuche und aktive Unterstützung diverser Bewerbungsaktivitäten. Spezifische Vorbereitung für ein überzeugendes und authentisches Auftreten in verschiedenen Situationen des Bewerbungsprozesses vor allem auf anstehende Vorstellungsgespräche inklusive Unterstützung beim Abbau von festgestellten Barrieren und Hindernissen, die nicht in der Person, sondern in Rahmenbedingungen liegen. Bei Bedarf Begleiten und Nachhaken von Terminen und optionale Betreuung bei praktischer Erprobung.		ca. 40 UE	Nr. 12 [ ]
Festige Dich!	**Betreuung in der Probezeit zur Stabilisierung | Best-Placement | Mediation mit dem neuen Arbeitgeber** Viele Menschen verlieren ihre neue Arbeitsstelle bereits innerhalb der ersten drei Monate. Grund dafür sind Missverständnisse, Fehlkommunikation und/oder Fehlverhalten. Eine für nachhaltige Berufsaufnahme qualifizierte Fachkraft unterstützt Sie in der Probezeit dabei, Ihren Job zu festigen und hilft als "Mittler" in Konfliktsituationen, aber auch bei Menschen mit geringerem Selbstbewusstsein durch Stärkung der eigenen Person in dieser wichtigen Phase.	NC FIX (2) max. 20 UE	ca. 20 UE	Nr. 13 [ ]
[ ]	**Aktive Vermittlung in versicherungspflichtige Beschäftigung** Aktive Vermittlung von passenden Arbeits- und/oder Ausbildungsplätzen an Jobsuchende sowie Arbeitnehmer/-innen auf freie Arbeitsstellen inklusive Onboarding.	nach Bedarf (3)	nach Bedarf	Nr. 14 [ ]

1) Bei AVGS-Förderung: Zielsetzung 1 nach § 45 Abs.1 S.1 Nr. 1 SGB III - Heranführung an den Ausbildungs-und Arbeitsmarkt

2) Bei AVGS-Förderung: Zielsetzung 5 nach § 45 Abs.1 S.1 Nr. 5 SGB III - Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme

3) Bei Förderung mit Vermittlungsgutschein: Zielsetzung 3 nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 3 SGB III - Aktive Vermittlung in eine versicherungspflichtige Beschäftigung

4) Voraussetzung für die individuelle Durchführung ist die Standortbestimmung Nr. 1

UE = Unterrichtseinheit (eine UE dauert 45 Minuten)