

NEUE CHANCEN // NEW CHANCES

Neue Chancen ist ein Projekt für junge Zuwanderer und Flüchtlinge bis 25 Jahre, die eine passende Ausbildung beginnen wollen. Die Teilnahme am Projekt ermöglicht eine gezielte Unterstützung bei der Berufswahl.

New Chances is a project for young immigrants and refugees under 25 years who would like to start a suitable education. The participation in the project enables a systematic support of career choices.

ERSTE SCHRITTE FÜR EINE KARRIERE IN DEUTSCHLAND FIRST STEPS TO A CAREER IN GERMANY

- Den deutschen **Ausbildungs- und Arbeitsmarkt** verstehen understanding the German educational and job market
- **Kulturelle Unterschiede** erkennen und akzeptieren lernen learning to identify and accept cultural differences
- **Sprachliche Barrieren** durch Motivation und Leistung kompensieren compensate language barriers through motivation and performance
- **Individuelle** und vertrauliche **Betreuung** individual and confidential mentoring
- Gewissheit über eigene **Interessen, Fähigkeiten und Stärken** assurance of own interest, skills and capabilities
- **Passende Berufsvorschläge** suitable job offers
- **Durchblick** bei verschiedenen Berufen survey of various professions
- Hilfestellung bei der **Berufswahl** support in career choice
- **Nachhaltige Berufsfundung** sustainable job detection
- Mehr **Sicherheit** für die berufliche Zukunft more **guaranty** for a professional future
- Motivation durch **Perspektive(n)** motivation through perspective(s)
- **Strategien für den beruflichen Werdegang** strategies for a career development
- Unterstützung bei der **Bewerbungserstellung** support in creating a job application
- **Vorbereitung auf Bewerbungs-/ Auswahlverfahren** preparation for application procedures/ assessmentcenter
- Hilfe bei der **Ausbildungs- und Praktikumsplatzsuche** support in finding an apprenticeship and practical trainings
- **Teilnahme-Zertifikat** für die Bewerbungsunterlagen certificate for application documents

Find your job!
We help you to do what you can do.

FOR IMMIGRANTS AND
REFUGEES UNDER 25 YEARS

NEW
CHANCES
USE YOUR POTENTIAL,
FIND YOUR JOB!



For more information
call our free hotline:
0800/89 65 99-50

biema
BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT

Villingen-Schwenningen
Sebastian-Kneipp-Str. 60
78048 VS-Villingen

E-Mail: mail@biema.de
Web: www.biema.de

Donaueschingen
Lehenstr. 25 (Nähe Realschule)
78166 Donaueschingen

Singen
Julius-Böhrer-Str. 4 (DAS 1 / 2. OG)
78224 Singen

Freiburg
Bertoldstraße 54 (Hinter Konzerthaus)
79098 Freiburg

Rottweil
Königstr. 13 (Ggü. Post)
78628 Rottweil



biema ist nach DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV zertifiziert.

© Bilder: Fotolia

**NEUE
CHANCEN**
POTENTIALE ERKENNEN,
CHANCEN NUTZEN

FÜR ZUWANDERER UND
FLÜCHTLINGE* BIS 25 JAHRE

*Asylberechtigte oder Asylbewerber mit Aussicht auf Anerkennung



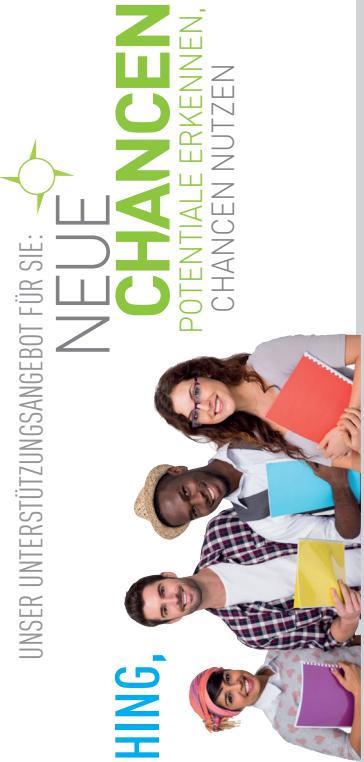
Gefördert von:

 **Bundesagentur
für Arbeit**

jobcenter

www.BIEMA.DE

INDIVIDUELLES COACHING, EINZELBETREUUNG UND -BERATUNG



Mögliche Inhalte unserer Unterstützungsleistung

Neue Chancen (NC)	
	Empfohlene UE pro Inhaltsmodul (Inhalte bis max. 120 UE in Einzelcoaching nach individuellem Bedarf kombinierbar)
Modulares Angebot	Individueller Bedarf
Erkenne Dich!	ca. 12 UE
Entwickle und verändere Dich!	ca. 12 UE
Festige Dich!	ca. 12 UE
Standortbestimmung (IST) / Check-up Arbeitnehmer/ Bewerber-Attraktivität/individuelles Stärkenprofil	ca. 16 UE
Wer bin ich? Was kann ich? Was motiviert mich? Welche Stärken, Interessen und Kompetenzen (digital wie analog) habe ich? Welche Berufe passen zu mir? Welche passenden beruflichen Möglichkeiten gibt es für mich? Welche Perspektiven habe ich? Wo will ich beruflich mittel- und langfristig hin? Erhebung der Merkmale bei Bedarf durch Einsatz von gepräzten, ausgezeichneten, hochwertigen Testverfahren. Prüfung der individuellen Leistungsfähigkeit und der Inhalte des individuellen Coachings. (Voraussetzung für alle anderen Module)	ca. 12 UE
Arbeitsmarktkennnisse und Feststellung von Qualifizierungsbedarf - Chancen und Risiken von Industrie 4.0 (WUCA)	ca. 24 UE
Welche Stärken, Neigungen und Qualifizierungen sind derzeit und zukünftig für den Arbeitsmarkt interessant? Wie verändert sich die Berufswelt durch die Digitalisierung und andere Faktoren? Anforderungen verschiedener Berufsbilder kennenzulernen, die zu einem passen. Sensibilisierung und Vertrauensaufbau zu Beratern mit Perspektiven sowie Betrachtungen von Einflussfaktoren, Wirtschaftsszenarien, Entwicklungspotenzialen etc. bis hin zu Gehaltsoptionen und Begleitung in der praktischen Erprobung. Sind meine Fähigkeiten noch für den gegenwärtigen und zukünftigen Arbeitsmarkt relevant? Benötige ich eventuell Anpassungsmaßnahmen bzw. passende Weiterbildungen um langfristig eine Integration in den Arbeitsmarkt zu erlangen. Wo finde ich passende Qualifizierungsausbildungen und welche Möglichkeiten kann ich hier anpacken?	ca. 16 UE
Zielgruppen (SOLL) und Strategieentwicklung	ca. 24 UE
Was will ich erreichen? Wohin will ich? Was passt zu mir? Welche Alternativen/Chancen gibt es für mich? Was beschleunigt die Erreichung von Zielen? Wie kann ich Ziele richtig setzen? Wie komme ich an mein Ziel? Welche Probleme, Hindernisse/Hürden (äußere) und/oder Barrieren (innere) gilt es zu bewältigen? Welche Erträge gibt es bei mir? Welche Lösungswege sind möglich? Wie kann ich mein Umfeld auf neue Herausforderungen vorbereiten und dafür begeistern? Was ist für mich die passende Strategie zur Zielerreichung? Welche Alternativen gibt es noch?	ca. 12 UE
IT/EDV - Kompetenz für Bewerbungszwecke digitale Grundlagenkompetenzen	ca. 8 UE
Grundlagen im Umgang mit dem PC-, Verwendung von Microsoft Word und Internetnutzung sowie virtuelle Programmierung für einen erfolgreiche Bewerbungsprozess inklusive Versenden von Bewerbungsunterlagen per E-Mail und Einstellen in Onlineportale.	max. 120 UE (mit NC Fix kombinierbar)
Bewerbungsbereich und Bewerbungsentwicklung	ca. 8 UE
Prüfung der bisherigen Unterlagen auf Vollständigkeit, Normgerechtigkeit, Aussagekraft und Aufmachung inklusive Rückmeldung und Verbesserungsvorschlägen. Überprüfung der Ursachen bei häufigen Misserfolgen der Bewerbungen sowie systematische Erfassung des Bewerbungsverlaufes zur Erfolgskontrolle. Erstellen der richtigen Bewerbungsmappe für Onlinebewerbungen und in klassischer Papierform sowie Erwerben von biografischer Gestaltungskompetenz inklusive Bewerbungsfoto im Studio und Speichermedium. Im Einzelfall werden Bewerbungsunterlagen um eine 3. Seite, ein Motivationsschreiben, eine kompakte und aussagekräftige, Siedcard oder sogar ein individuelles Bewerbungswidow erstellt.	ca. 12 UE
Wege der Stellensuche, Business-Netzwerke, Digitale Profile und Social Media	ca. 8 UE
Möglichkeiten und Wege zur vielversprechenden Findung passender Stellen sowohl im Internet wie auch auf klassischen und auf ungewohnten Wegen. Dazu zählen die Initiativebewerbung sowie die effektive Nutzung von Stellenportalen wie z. B. Jobborsten und berufspezifischenbörsen. Ein weiterer Baustein ist, wie man durch Vitamin B/personliche Kontakte an den neuen Job oder verdecktes Arbeitsmarkt kommt zgl. professionelle Nutzung von digitalen/sozialen Business-Netzwerken sowie Strategien zur Kontaktnahme. Für Fach- und Führungskräfte werden auch spezielle Rekrutierungsnetzwerke in Erwägung gezogen wie z. B. XING & LinkedIn	ca. 12 UE
(Selbst-)Vermarktung, Stilberatung und -training/ Wirkung der eigenen Person	ca. 8 UE
Wie lerne ich, mich am besten zu vermarkten? Auf was legt der Interessent Wert? Die Vorstellung der eigenen Person auf den Punkt bringen. Authentisch und sympathisch überzeugen. Auf seine individuellen Fähigkeiten und Erfahrungen hinweisen. Richtig kommunizieren. Der erste Eindruck und persönliches Auftreten zählen. Mit Stil, Etikette und dem richtigen Umgang mit Menschen und Situationen zum Job gelangen und im Job bleiben. Mit dem richtigen und passenden Outfit punkten. Wirkung von Farben, Kleidung usw. Accessoires. Welche Kleidung passt zu wem, was und warum? Wie schreibt man ein Drehbuch für ein Image- oder Bewerbungsvideo von sich selbst, um sich auch digital treffsicher zu präsentieren? Weitere Tipps und Tricks für den Erfolg.	ca. 12 UE
Vorstellungsgesprächstraining in Präsenz und/oder Online	ca. 8 UE
Digitale (Online-Vorstellungsgespräche/Videointerviews) wie auch klassische Vorstellungsgesprächsformen erlernen und meistern. Telefonischen, virtuellen und persönlichen Eristkontakt bestehende, wichtige Eckpunkte im Vorstellungsgespräch beachten. Fragen mit denen man rechnen muss. Rechte und Pflichten im Vorstellungsgespräch kennen. Im Einzelfall mit praktischen Übungen und Reflektion ggf. unter Einsatz von Videoaufzeichnungen zur besseren Selbstwahrnehmung der eigenen Wirkung.	ca. 12 UE
Intensives Bewerbungsmanagement zur beruflichen Integration	ca. 40 UE
Praktische Anleitung und professionelle Unterstützung in regelmäßigen Terminen mit Reflexion der eigenen Person, Bewerbungserstellung/-überarbeitung, Stillerische und aktive Unterstützung diverser Bewerbungsaktivitäten. Spezifische Vorbereitung für ein überzeugendes und authentisches Auftreten in verschiedenen Situationen des Bewerbungsprozesses vor allem auf anscheinende Vorstellungsgespräche. Inklusive Unterstützung beim Abbau von festgestellten Barrieren und Hindernissen, die nicht in der Person, sondern in Rahmenbedingungen liegen. Bei Bedarf Begleiten und Nachhaken von Terminen und optionale Betreuung bei praktischer Einprobung.	ca. 40 UE
Berufliche Trennungsbewältigung	ca. 6 UE
Arbeit stellt das Rückgrat unseres Alltags dar und ein unfreiwilliger Arbeitsplatzverlust kann viele negative Folgen und Belastungen mit sich bringen. Wie gehe ich mit dieser Situation um? Wie kann ich meine Trauer/Mut verarbeiten? Was bedeutet der Arbeitsplatzverlust für mich? Ängste vor "dem" Neuauftang.	ca. 6 UE
Eine erfolgreiche Trennungsbewältigung ist die Voraussetzung für einen erfolgreichen Coachingprozess und die Wiederintegration.	ca. 24 UE
Motivation, Kreativdenken, Gesunder Optimismus, Selbstbewusstsein & Veränderung bewältigen	ca. 40 UE
Wir sind... was wir denken. Quellen, Ursprung und Auslöser des Erfolges: eigene Motivstrukturen erkennen, persönliche Antreiber nutzen. Wie komme ich in eine optimale Balance? Wo schlummern meine Potentiale? Ängste und Sorgen verstehen und überwinden lernen. Eigene Stärken erfassen sowie Resilienz aufbauen, aber auch Veränderungsprozesse in Gang bringen oder bewältigen. Hinweis: Im Einzelfall auch Unterstützungsstufen unter Anwendung systemischer Ansätze möglich.	ca. 24 UE
Fallmanagement zum Erhalt oder zur Herstellung einer Beschäftigungsfähigkeit und zur beruflichen Integration	ca. 20 UE
Unterstützung bei der Bewältigung von Hürden und Barrieren. Den privaten und beruflichen Alltag erfolgreich meistern und im Leben wieder zufriedener sein, durch Entzerrung der persönlichen Situation, Verschärfung eines Überblicks. Umsetzung praktikabler Lösungsansätze sowie Priorisieren und Entscheidungen treffen - aber vor allem Chancen in Taten umsetzen. Beispiele können sein: Kinderbetreuung, Schuldenberatung, Mobilisierung & Flexibilisierung, Zeitmanagement, Gesundheitsmanagement, Stressbewältigung bis hin zu psychologischer Unterstützung. Spezielles Angebot für Zielgruppen, die Unterstützung bei der sozialen und strukturellen Integration benötigen. (Hinweis: Dieses Fallmanagement kann auch für spezielle Personengruppen geleistet werden, wie z. B. Randgruppen, Bürger mit Migrationshintergrund, Zuwandernde und Flüchtlinge etc. Zu den Inhalten des Fallmanagements gehören unter anderem auch aufsuchende, niederschwellige Arbeit sowie das Zusammenführen mit speziellen Beratungseinrichtungen wie z. B. in Krisensituationen, sozialen Leistungen und Vermittlung bei psychosozialen Problemlagen).	ca. 20 UE
Betreuung in der Probezeit zur Stabilisierung/Best-Placement/ Mediation mit dem neuen Arbeitgeber	ca. 20 UE
Viele Menschen verlieren ihre neue Arbeitsstelle bereits innerhalb der ersten drei Monate. Grund dafür sind Missverständnisse, Fehlkomunikation und/oder Fehlerverhalten. Eine für nachhaltige Berufsaufnahme qualifizierte Fachkraft unterstützt Sie in der Probezeit dabei, Ihren Job zu festigen und hilft als "Mittler" in Konfliktsituationen, aber auch bei Menschen mit geringerem Selbstbewusstsein durch Stärkung der eigenen Person in dieser wichtigen Phase.	ca. 20 UE
Aktive Vermittlung in versicherungspflichtige Beschäftigung	nach Bedarf (3)
Entwickeln und verändern Dich!	nach Bedarf
Festige Dich!	Nr. 13 []
Neue Chancen (NC)	Nr. 12 []
Modulares Angebot	Nr. 11 []
Empfohlene UE pro Inhaltsmodul (Inhalte bis max. 120 UE in Einzelcoaching nach individuellem Bedarf kombinierbar)	Nr. 10 []
Individueller Bedarf	Nr. 9 []

1) Bei AVGS-Förderung: Zeiterstattung 1 nach § 45 Abs.1 S.1 Nr. 1 SGB III - Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

2) Bei AVGS-Förderung: Zeiterstattung 5 nach § 45 Abs.1 S.1 Nr. 1 SGB III - Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme

3) Bei Förderung mit Vermittlungsgutschein: Zeiterstattung 3 nach § 45 Abs.1 S.1 Nr. 3 SGB III - Aktive Vermittlung in eine versicherungspflichtige Beschäftigung

4) Voraussetzung für die individuelle Durchführung ist die Standortbestimmung Nr. 1.