

OUT- & NEWPLACEMENT EINZELCOACHING+



In Präsenz, online & hybrid möglich

ERFOLGREICH
SOZIAL
NACHHALTIG

WAS EIN MENSCH BRAUCHT, IST JEMAND, DER IHM HILFT, DAS ZU TUN, WOZU ER FÄHIG UND WILLENS IST.

Jasmin Biermann-Gässler



biema ist nach DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV zertifiziert.

IHR NUTZEN

Für Menschen in der beruflichen Veränderung oder Orientierung schafft unser Team neue Perspektiven, vermittelt erforderliche Fähigkeiten und ermöglicht Zugang zur beruflich richtigen Platzierung. Unsere zertifizierten und anerkannten Coaches, Trainer und Berater unterstützen Sie dabei, Ihre Potentiale und Karrierechancen zu erkennen und zu nutzen.

- Professionelle Unterstützung bei der beruflichen Orientierung
- Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern
- Unterstützung bei der Arbeitssuche und Arbeitsaufnahme
- Sicherheit und Stabilität durch Coaching, Training und Beratung im Veränderungsprozess
- Motivation und Selbstvertrauen wecken, halten oder steigern
- Die „Marke Ich“ kennenlernen und weiterentwickeln
- Veränderungsprozesse verarbeiten
- Austausch mit anderen - Sie sind nicht allein!
- Auf- und Ausbau Ihres beruflichen Netzwerks
- Stabilisierung durch Betreuung und Mediation in der Probezeit beim neuen Arbeitgeber u.v.m.

VERTRAUEN. WOLLEN. KÖNNEN.

5 GRÜNDE FÜR UNS

Wir sind auch für Sie der richtige Partner, weil:

- wir über 20 Jahre Erfahrung als Placement-Agentur verfügen
- uns bereits weit über 1500 Arbeitnehmer, Personaler, Top-Führungskräfte und Unternehmer vertrauen
- stets ein persönlicher Ansprechpartner für Sie bereit steht
- Klientinnen und Klienten aus jedem Karrierelevel von einem Kompetenzteam aus spezialisierten und erfahrenen Coaches betreut werden
- bei uns der Mensch im Mittelpunkt steht



E-Mail: mail@biema.de
Web: www.biema.de
Telefon: 0771- 896599-50

OUT- & NEWPLACEMENT EINZELCOACHING MODULE

Ein persönlicher Hauptcoach steht an Ihrer Seite und stellt aus weiteren Coaching-Experten Ihr persönliches Kompetenz-Team zusammen. Die folgenden Module können beliebig zusammengestellt und genau auf Ihren Bedarf abgestimmt werden.

| | Empfohlene UE (Inhalte orientieren sich im Einzelcoaching am individuellen Bedarf) | Individueller Bedarf |
|--|---|---------------------------|
| Unsere individuellen Leistungsangebote für ganzheitliches Job-Coaching und Karriereplanung | | |
| Erkenne Dich! | Standortbestimmung (IST) Check-up Arbeitnehmer-/Bewerberattraktivität individuelles Stärkenprofil Stärken- und Schwächenanalyse Selbstfindung Tieferegehende Analyse der individuellen Fähigkeiten, Kompetenzen und Potenziale sowie der inneren Motive mittels Tests, Fragebögen und Gesprächen (Voraussetzung für alle anderen Module) | ca. 6 UE Nr. 1 [] |
| | Die Arbeitswelt von morgen - was sind die Kompetenzen der Zukunft Future Skills Assessment Beruflicher Kompetenz- und Potenzialabgleich Feststellung von Qualifizierungsbedarf Identifikation von Schlüsselkompetenzen, die in Zukunft gefragt sein werden (z. B. digitale Kompetenzen, Anpassungsfähigkeit, Kreativität) | ca. 6 UE Nr. 2 [] |
| | Zielfindung (SOLL) und Strategieentwicklung Agiles Karriere-Design Klarheit über kurz-, mittel- und langfristige Karriereziele schaffen, Visionen entwickeln und diese in erreichbare Schritte herunterbrechen. Entwicklung einer flexiblen Karriereplanung, die sich an veränderte Marktbedingungen und persönliche Bedürfnisse anpassen lässt | ca. 12 UE Nr. 3 [] |
| Entwickle Dich! | Berufliche Trennungsbewältigung Umgang mit Arbeitsplatzverlust: Trauer bewältigen, Neuanfang wagen und erfolgreich re-integrieren | ca. 6 UE Nr. 4 [] |
| | Mentaltraining Kraftdenken gesunder Optimismus Selbstbewusstsein Veränderungen bewältigen Resilienz stärken Motivation Selbstbewusstsein stärken, Ängste überwinden und berufliche Resilienz aufbauen durch Denkmusteranalyse und Mentaltraining | ca. 12 UE Nr. 5 [] |
| | Job Crafting Arbeitswelt gestalten Performance steigern Gestaltung der beruflichen Tätigkeit, um diese erfüllender und sinnvoller zu machen | ca. 4 UE Nr. 6 [] |
| | Jobturbo Casemanagement Fallmanagement zum Erhalt oder zur Herstellung einer Beschäftigungsfähigkeit und zur beruflichen Integration | ca. 26 UE Nr. 7 [] |
| Vermarkte Dich! | IT/EDV - Kompetenz für Bewerbungszwecke digitale Grundlagenkompetenzen incl. Nutzung von KI E- Services im Griff Sicherheit in der Nutzung von Computer & CO und besseres Vorankommen in der digitalen Welt | ca. 12 UE Nr. 8 [] |
| | Bewerbungsscheck und Bewerbungserstellung 4.0 Authentische Optimierung von Lebenslauf, Anschreiben und Online-Profilen auch unter korrekter Anwendung von KI | ca. 10 UE Nr. 9 [] |
| | Wege der Stellensuche Business-Netzwerke digitale Profile und Social Media JOBBÖRSE Strategien zur Erweiterung des beruflichen Netzwerks, Nutzung von Online-Plattformen (z.B. LinkedIn) und Teilnahme an relevanten Veranstaltungen | ca. 4 UE Nr. 10 [] |
| | (Selbst-)Vermarktung, Stilberatung und -training Wirkung der eigenen Person Profiling & Personal Branding Entwicklung einer überzeugenden Selbstpräsentation, die sowohl online als auch offline authentisch und professionell wirkt. | ca. 6 UE Nr. 11 [] |
| | Vorstellungsgesprächstraining in Präsenz und/oder online Erlernen und Meistern digitaler und klassischer Vorstellungsgespräche, inklusive Erstkontakt, typischer Fragen, und praktischen Übungen | ca. 4 UE Nr. 12 [] |
| | Intensives Bewerbungsmanagement zur beruflichen Integration Praktische & regelmäßige Anleitung und Unterstützung bei Bewerbungen, Vorstellungsgesprächen und dem Abbau von Barrieren | ca. 12 UE Nr. 13 [] |
| Festige Dich! | Sicherer Start ... die ersten 100 Arbeitstage in Festanstellung Unterstützung in der Probezeit zur Stabilisierung Mediation mit dem neuen Arbeitgeber | ca. 20 UE Nr. 14 [] |
| | Geglückter Start ... in die Selbständigkeit Erfolgreich Gründen mit umfassender Existenzgründungsberatung | ca. 48 UE Nr. 15 [] |
| [] | Aktive Vermittlung in versicherungspflichtige Beschäftigung | nach Bedarf Nr. 16 [] |

1) Bei AVGS-Förderung: Zielsetzung nach § 45 Abs.1 S.1 Nr. 1 SGB III - Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

2) Bei AVGS-Förderung: Zielsetzung nach § 45 Abs.1 S.1 Nr. 5 SGB III - Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme

3) Bei AVGS-Förderung: Zielsetzung nach § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 4 SGB III Heranführung an eine selbständige Tätigkeit

4) Bei Förderung mit Vermittlungsgutschein: Zielsetzung nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 3 SGB III - Aktive Vermittlung in eine versicherungspflichtige Beschäftigung

5) Voraussetzung für die individuelle Durchführung ist die Standortbestimmung Nr. 1

UE = Unterrichtseinheit (eine UE dauert 45 Minuten)

Alle Maßnahmen - Zielsetzungen sind in Einzelfällen kombinierbar

* Inhalte orientieren sich im Einzelcoaching am individuellen Bedarf

Termine und Beratungsorte nach Absprache.

Telefon: 0800/896599-50

Lesen Sie mehr zu jedem einzelnen
Leistungsbaustein auf unserer Webseite -->

