



biema Akademie

Systemische & modulare HR - Weiterbildung

Workforce Transformation Management in einer Arbeitswelt 4.0

Zielsetzung

In dieser Seminarreihe erfahren sie praxisnah, wie und mit welchen konkreten Methoden sie ihr Unternehmen vor dem Fach- und Arbeitskräftemangel bewahren.

Zielgruppe

HR-Verantwortliche, Personalvertretung, Führungskräfte und Interessierte

Beschreibung

Die sich verändernde Arbeitswelt hat einen massiven Einfluss auf unsere Personalarbeit. Mehr denn je ist strategische Personalarbeit gefragt. Um den Anforderungen einer digitalen Zukunft gewachsen zu sein, muss die Belegschaft entsprechend aufgestellt sein. Die neue Arbeitswelt fordert nicht nur neue Arbeitsweisen sondern auch mehr Spezialwissen und Methoden, andere oder erweiterte Fähigkeiten und Kenntnisse.

Workforce Transformation Management hilft dabei, dem Fachkräftemangel zu begegnen. Mit diesem aktuellen Seminarprogramm lernen und erfahren Sie Personalansätze, die bereits erprobt sind. Neben garantierter Wissensvermittlung erarbeiten wir gemeinsam individuelle und direkt umsetzbare Lösungen.

Dozenten

biema Kompetenzteam und weitere Experten aus dem Netzwerk

Veranstaltungsort

biema
Sebastian-Kneipp-Straße 60
78048 VS-Villingen

Abschluss

Zertifikat: Teilnahmebescheinigung

Ansprechpartnerin

Anne Klauser
0771- 896599-50
mail@biema.de

Investition

Das gesamte Seminarpaket kostet 3.249,00 Euro zzgl. MwSt.
Einzelne Seminartage kosten 350,00 Euro zzgl. MwSt.
Individuelle Beratungstage vor Ort kosten zwischen 1.200,00 und 1.600,00 Euro

biema beruflich richtig platziert



zertifiziert nach
ISO 9001:2015 und
AZAV

Eine Initiative des GVO Team HR



Seminarprogramm/- inhalte HR (Workforce) Transformation Management

Datum	Thema/ Inhalt
29. Sept. 2022, DO	#Employer Branding: Arbeitgeberattraktivität
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Was macht uns als Unternehmen aus? Warum sind wir bereits attraktiv? Was können wir dafür noch tun? Wie können wir das am besten verbreiten, dass wir ein attraktiver Arbeitgeber sind? Welche Möglichkeiten gibt es um als Arbeitgeber attraktiv(er) zu sein und/oder zu werden?
27. OKT. 2022, DO	#Personalentwicklung: Transformations- und Kompetenzbedarf intern identifizieren
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Wo stehen wir als Unternehmen? Wie ist unsere Belegschaftsstruktur? Ist es noch zeitgemäß? Welchen Einfluss haben aktuelle Entwicklungen auf unser Unternehmen und damit auf unser Tun? Wo wollen oder müssen wir hin? Welche Fähigkeiten, welches Wissen und welche Motivation besteht in unserer gesamten Belegschaft? Was müssen wir tun?
24. NOV. 2022, DO	#Personalentwicklung: Adäquate Anpassungsmaßnahmen
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Welche Anpassungsmaßnahmen sind relevant? Wo fangen wir wie an? Was machen andere? Welche Möglichkeiten gibt es? Wie schaffen wir die Transformation bei gleichzeitiger Bewältigung unserer unternehmerischen Leistungserbringung?
26. JAN. 2023, DO	#Recruiting: Nachwuchskräfte finden
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Wie sind wir als Ausbilder aufgestellt? Ist Ausbildung etwas für uns? Wie kann ich unser Ausbildungsangebot attraktiv vermarkten? Wo finde ich die richtigen/ passenden Auszubildenden bzw. Nachwuchskräfte?
23. FEB. 2023, DO	#Recruiting: Fachkräfte finden
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Welche Fachkräfte fehlen uns? Wie kommen wir an Fachkräfte? Wie können wir intern und extern hier noch besser werden im Findungsprozess? Passt unsere Ansprache? Welche Alternativen sind möglich?
30. MÄR. 2023, DO	#Retentionmanagement: Arbeitskräfte binden
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Wie ist unsere Belegschaftsstruktur? Wie kann man Entwicklungen wie Fluktuation u.a. vorhersagbarer machen? Welche Maßnahmen sind möglich um Personal längerfristig zu binden? Wie können interne STAY-Programme aussehen?
27. APR. 2023, DO	#Alternative Fachkraftstrategien: Automatisierung und Digitalisierung
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Wie ist unser Automatisierungs- und Digitalisierungsstand? Welche Möglichkeiten gibt es, durch Digitalisierung unsere Belegschaft zu entlasten, damit sie sich auf wichtige und komplexe Aufgaben besser konzentrieren können? Welche Fähigkeiten und welches Wissen werden für diese Umstellungen benötigt?
25. MAI 2023, DO	#Alternative Fachkraftstrategien: Prozessoptimierung
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Sind unsere Prozesse aktuell noch effizient? Wo sind unnötige Redundanzen? Wo sind digitalisierbare Tätigkeiten? Wie kann das optimiert & abgebildet werden?
29. JUN. 2023, DO	#Organisationsentwicklung: Blick auf Führung und Kooperation
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Wie sieht Führung aus, wenn sich die Anforderungen an Arbeit und Arbeitsumfeld ändern? Warum sind neue Organisationsstrukturen ein Trend? Wie kann im Unternehmen eine bessere Führungskultur und Kooperation geschaffen werden?
27. JUL. 2023, DO	#Trennung: Interner oder externer Stellenwechsel professionell meistern
09:00 bis 16:30 <input type="checkbox"/>	Wann sind Trennungen wichtig? Warum sind Trennungsprozesse wichtig? Wie kann ich Trennung im einzelnen aber auch im kollektiv wertschätzend, fair und dennoch wirtschaftlich gestalten? Warum muss Trennung nicht gleich ein Ende bedeuten? Warum kann eine Trennung auch eine Chance für alle Beteiligten sein?

